

Likestillingsrapportering

Likestilling og diskriminering

I henhold til regnskapsloven § 3-3 omfattes Grefsenhjemmet Sykehjemsdrift AS av likestillings- og diskrimineringsloven. Stiftelsen følger disse lovers bestemmelser og vil etterstrebe likestilling ved rekruttering og nyansettelser. Pr. i dag har Grefsenhjemmet ansatte med bakgrunn fra over 35 ulike nasjoner.

Som helseinstitusjon er Grefsenhjemmet en typisk kvinnedominert arbeidsplass. Dette vil medføre at menn oppfordres til å søke ved rekruttering. Lønnen til den enkelte blir fastsatt på grunnlag av kvalifikasjoner og ansiennitet og ikke på grunnlag av kjønn. Ansatte som jobber deltid blir forespurt om de er interessert i å øke stillingsprosenten når det blir ledige stillingshjemler. Andel fast ansatte i hele stillinger blir løpende fulgt opp og rapportert til Sykehjemsetaten i Oslo Kommune.

Generelt kan Grefsenhjemmet melde at lønnsforhandlinger foregår hvert år sammen med representanter for fagforeningene Norsk Sykepleierforbund og Fagforbundet. For mindretallet som ikke er fagorganisert er det mulig å fremme eget lønnskrav. Lønn settes på bakgrunn av sentralt oppgjør mellom NHO Geneo og fagorganisasjonene og ansiennitet, personlige kvalifikasjoner, lønnsnivå ellers i samfunnet og bedriftens økonomiske situasjon.

Likelønnskartlegging

Likelønnskartlegging på Grefsenhjemmet er utfordrende grunnet underrepresentasjon av det mannlige kjønn i de ulike stillingskategoriene sykepleier, helsefagarbeider, terapeuter, driftsavdeling og administrasjon. Av hensyn til GDPR skal ikke kategorier hvor det ene kjønn er representert med mindre enn fem medlemmer publiseres. Generelt viser vi til avsnitt overfor hva gjelder lønnspolitikken på Grefsenhjemmet.

Kjønn	Antall ansatte	Andel antall ansatte	Gjennomsnittlig årslønn	Differanse gj. årslønn	Diff. % gj. Årslønn
Mann	39	17,03 %	432 900		
Kvinne	229	82,97 %	452 590	19 690	4,55 %

Arbeidsmiljøundersøkelsen og HMS-plan

Grefsenhjemmet utarbeider og gjennomfører hvert år en arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte. Arbeidsmiljøundersøkelsen fra høsten 2023 viser at flertallet blant ansatte på Grefsenhjemmet er fornøyd eller svært fornøyd med sin stillingsprosent (76,9%). Undersøkelsen omfatter også tilkallingsvakter. 13,4% svarer de er misfornøyd med stillingsprosenten. Grefsenhjemmet har utviklet en HMS-plan som blant annet innebærer løft av stillingsprosenten i flere konkrete tilfeller, blant annet som følge av funn i arbeidsmiljøundersøkelsen. Undersøkelsen og HMS-plan er tilgjengelig for alle ansatte.